



COMPTE RENDU CT DU 24 JUIN 2014

1. Harmonisation des horaires d'ouverture au public

La Direction a proposé de réduire de 2H30 minimum les horaires d'ouverture au public pour les sites suivants :

- HCL, Paierie Départementale, Lyon municipale, Villeurbanne municipale, Meyzieu, Oullins, Rillieux, St Priest, Tassin, Villefranche rivoli, Albigny,
- Vinatier (1H15), Belleville (6H) , Neuville (6H), Vaugneray (5H30), Amplepuis (5H), Chazay 5H), L'arbresle (5H), St Symphorien (5H), Condrieu (4H15), St symphorien sur Coise (4H15), Bois D' oingt (4H), Lamure (4H) .
- les autres sites dont CAE et HDF (37H30 pour les « vitrines ») ne sont pas encore concernés .

Sous couvert d'harmonisation cette réduction d'ouverture du service public masque la pénurie de personnel à la DRFIP 69 ! D'ailleurs la Direction ne nie pas cette réalité et tente de « s'adapter » !! Consciente des difficultés que ce manque d'emploi engendre pour les personnels, la CGT FINANCES PUBLIQUES 69 ne peut cependant accepter une diminution des heures d'ouverture au public qui s'assimile à un abandon de mission. De plus les flux de visites vont se répartir sur un temps plus limité.

VOTE POUR 0

ABSTENTIONS 5

CONTRE CGT 3

2. Baromètre social : Résultats de la DRFIP

Après une présentation purement statistique des résultats et un constat lucide de la Direction « on s'attendait à pire » la CGT est intervenue longuement sur ce sujet.

En effet ces résultats sont alarmants mais ne se distinguent pas des résultats nationaux. LA CRISE A LA DGFIP EST BIEN NATIONALE ! Et ils ne peuvent surprendre les représentants du personnel qui sont en contact quotidien avec les agents .

Les personnels pensent majoritairement (plus de 70 %) qu'ils sont dans l'impossibilité d'accomplir correctement leur travail, que la trop lourde charge de travail engendre stress (60 %) et les obligent à travailler dans l'urgence (88 %).

Plus de 60 % sont mécontents de leur rémunération !

Emplois, salaires, conditions de travail suscitent un mécontentement que la CGT ne cesse de relayer dans toutes les instances et par les luttes.

Voilà les conséquences de la MAP et de la démarche stratégique à la DGFIP !

Nous nous devons de combattre cette politique d'austérité, car il existe aussi des risques pour certains agents, lassés du mépris qui les entoure, de reporter leur colère contre les victimes de la crise où les plus faibles (RMistes, bénéficiaires d'aides etc).

La Direction sait à quoi s'en tenir !

3. Modalités de prise en charge des frais de déplacements

Après une présentation du nouveau dispositif, la CGT a rappelé que la résidence administrative devait constituer le point de départ des missions et que dans tous les cas ce soit l'agent qui le détermine et que pour tout agent itinérant, l'utilisation du véhicule personnel soit toujours autorisé et remboursé (aucun remboursement ne doit se faire sur la base des transports en commun si l'agent dans le cadre de sa mission doit utiliser son véhicule) .

Nous avons , BIEN SUR, exiger la revalorisation des indemnités kilométriques et la mise à disposition de véhicules de fonction.

Demande non entendue !!!!!

4. Régime harmonisé de temps de travail des agents exerçant les fonctions de veilleur de nuit

L'ENSEMBLE DES ORGANISATIONS SYNDICALES SE SONT ABSTENUES

La CGT a évoqué les problèmes de sécurité à la Trésorerie de Belleville et a obtenu une intervention rapide de la Direction sur le site.

Nous avons également évoqué la possibilité pour les agents de la Trésorerie de Beaujeu « d'embaucher » dès 7h, la Direction examine le dossier.