

le COURRIER DÉPARTEMENTAL



numéro 9 du 22 JUILLET 2013

Actualités syndicales sur : www.ud69.cgt.fr - www.cgtra.org - www.cgt.fr - facebook : ud cgt du Rhône

INFORMER

EXPLIQUER

pour faire comprendre et faire accepter

MOTIVER

pour faire participer et faire progresser

IMPLIQUER

pour responsabiliser

RHÔNE-ALPES



L'outil du
syndiqué
CGT.
Etes-vous
abonné ?

SOMMAIRE

PAGE 2 / 3 / 4 / 5 :

- Edito
- Lutttes et Actions
- Actions Tours de France
- Les Actions de la Rentrée

PAGE 6 :

- Pétition nationale pour la défense et la promotion des libertés syndicales

PAGE 7 :

- Adresse du Secrétaire général de la CGT aux syndiqués

PAGE 8 :

- MERIC

ENCARTS

- 4 Pages : Réforme des retraites
- Flyer : Action 10 septembre

EN 1936, ILS ONT OSÉ, ILS ONT GAGNÉ !

BONNES VACANCES



LES RENDEZ VOUS A NE PAS LOUPER !!!

**LUNDI 9 SEPTEMBRE
MEETING DE RENTRÉE**

**MARDI 10 SEPTEMBRE
MOBILISATION SUR LES SALAIRES**

**UNION DÉPARTEMENTALE
CGT DU RHÔNE**

215, cours Lafayette 69006 Lyon
Téléphone : 04 72 75 53 53
Télécopie : 04 72 75 53 59

ud69@cgt.fr

Directeur de publication : Mathias MERMIER - CPPAP : n° 0914 S 07039
Prix : 0.38 € - ISSN : 1266-1465 - Imprimé par nos soins

EDITO

Dans cette période de congés, une fois de plus, la CGT a décidé de ne rien lâcher.

Prioritairement en vue des discussions sur une énième réforme des retraites qui l'une après l'autre ne résout rien, il s'avère que ce sont toujours les salariés qui sont les dindons de la farce.

Il est aussi décidé de mener une campagne sur la question économique : l'argent qui manque pour la protection sociale existe au niveau des profits et des dividendes versés aux actionnaires.

Le gouvernement écoute nos propositions mais ne les entend pas ! A nous de nous faire entendre.

C'est pour ces raisons que nous avons décidé d'une rentrée sociale digne de ce nom et qu'il convient de préparer.

Nous avons commencé nos actions lors du tour de France avec les initiatives dans le Rhône des 13 et 14 juillet 2013. Elles ont été une réussite grâce, notamment, à la présence de plus de 120 militants du Rhône sur le Tour de France.

En parallèle au vélo, la caravane CGT a entamé son tour de France avec toutes les luttes en cours contre les fermetures d'entreprises ou plans de licenciement ; mais aussi, en accompagnant les saisonniers, ces salariés qui connaissent de graves difficultés au niveau des salaires, conditions de travail, de logement et précarité.

Depuis le début du mois, l'ANI commence à rentrer en vigueur et à produire pour les salariés les effets néfastes que nous avons annoncés et déjà combattus ! Aujourd'hui rien n'est figé, tout peut encore changer ! A nous, militants CGT et salariés, d'en créer les conditions.

Dans le Rhône nous avons d'ores et déjà décidé de quatre journées de déploiements pendant l'été 2013 : les 25 et 26 juillet, 28 et 29 août, avec pour but de faire connaître les propositions de la CGT sur l'ensemble des sujets : emploi, salaire, retraite, travail, industrie et service public.

La rentrée sociale 2013 sera marquée par les 4 meetings nationaux de la CGT dont celui du 9 septembre à Lyon, à 17h Bourse du travail, avec Thierry Lepaon.

Le 10 septembre enchaînera avec une journée nationale interprofessionnelle de manifestations et de grèves.

A Lyon, le défilé partira à 10 h 30 de la Manufacture des Tabacs et s'achèvera à Bellecour. A Villefranche, un rassemblement se tiendra place des Arts (sous-préfecture) à 17h.

Ce calendrier et ces échéances nous permettront d'attaquer fort à la rentrée 2013.

En attendant bon repos à toutes et tous et bonnes vacances pour ceux qui ont la chance de pouvoir partir.

Joao PEREIRA AFONSO

LUTTES ET

Centre Hospitalier Geneviève De Gaulle Anthonzio de Saint Dizier

Le mardi 2 juillet, l'ensemble du personnel est appelé à se mobiliser contre les mesures annoncées dans l'État Prévisionnel des Recettes et des dépenses.

Rappel : suppression de 30 lits / suppression de 15 ETP (équivalent temps plein) / mise à disposition du personnel selon l'activité (horaire à la carte) / création d'un établissement de santé privé dans un établissement public, quelle offre de soins publique par la suite ?

Pharmacie Lyonnaise

Une section syndicale a été créée à la Grande Pharmacie Lyonnaise, rue de la République à Lyon. La direction va certainement contester la nomination du camarade. Mais déjà, la Cgt a pu faire respecter un texte de la convention collective concernant les jours de congés. Les pressions se font sur le syndicat avec des menaces orales de licenciement, mais il y a un retour très favorable de salariés. Pour faire pression sur cet employeur rétrograde, le samedi 29 juin, les unions syndicales Santé et Chimie ont fait une distribution de tracts devant l'officine. Bonne réaction des clients, beaucoup moins de la direction qui a envoyé ses sbires prendre des photos et la police pour un contrôle d'identité. Notre camarade est ensuite rentré travailler. 15 minutes après un cadre lui a demandé de partir, de se considérer en congés rémunérés jusqu'à jeudi. Avec un courrier simple qui ne peut être considéré comme une mise à pied conservatoire. **Réunion du personnel mercredi 3 juillet.**

OLIN Corbas et Saint Pierre de Chandieu.

Un patron qui veut revenir à des méthodes dignes du 19^{ème} siècle a la réponse qu'il mérite. Grève de 8 heures suivie à 90 % par les ouvriers et 20 % chez les ETAM. Résultat une prime de 150 euros et des engagements de changer de méthodes de management. « On attend le protocole mais comme le naturel revient au galop chez les patrons nos camarades sont extrêmement méfiants et vigilants ».

GAMBRO Industries Meyzieu.

Appel à la grève de la CGT contre la décision unilatérale de changements d'horaire de la Direction.

Mines-Energie SNET/EON

LE CHANTAGE À L'EMPLOI.

Conférence de presse le 25 juin, au Siège de la Région EDF.

Alors que la justice a jugé le Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE), présenté et déjà mis en oeuvre par la SNET/Eon, irrégulier et interdit la poursuite de toute procédure « inhérente », la Direction contraint les syndicats à valider des accords reprenant la totalité des mesures comprises dans le PSE. En échange de la renonciation à tous les rendus de jugements qui ont eu lieu, et à tous recours juridiques ultérieurs, le projet de construction de la centrale biomasse de Gardanne est mis dans la balance, et serait immédiatement stoppé s'il n'y a pas une signature unanime de ces accords. Par ces démarches, la SNET/Eon fait fi des décisions de la justice française et menace, via l'ANI du 11 janvier 2013, d'emmener 535 salariés parmi les 850 sur des licenciements. Alors que le gouvernement et le Medef se félicitent de la loi issue de l'ANI, affichée comme étant un vecteur de sécurisation de l'emploi, nous mesurons tous que ce dernier est néfaste pour les salariés. La CGT l'avait dit : c'est un recul notoire du droit du travail !!!

La délégation s'est aussi fait le porte-parole des retraités mécontents des mesures prises par le gouvernement à leur encontre.

SUITE PAGES 5

ACTIONS DANS LE RHÔNE

La CGT du Rhône aime le Tour de France !!! Et le Tour de France aime la CGT !

120 militants de la CGT du Rhône ont mouillé le maillot... blanc le 13 et le 14 juillet. Le maillot blanc sur le Tour de France, c'est le maillot distinctif du meilleur jeune : pour nous, à la CGT du Rhône, le blanc c'était la couleur de notre ralliement...il est vrai agrémenté de jolies taches d'un beau rouge (chassez le naturel...), où s'expriment nos revendications sur les Salaires, la retraite, la protection sociale etc...

Notre présence sur le Tour s'est concrétisée par des points de contact lors des passages de la caravane et des coureurs, aux Ponts Tarrets, à la Duchère et à la Croix Rousse, et par un petit peloton pour le départ le 14 juillet à Givors.

A Givors, la foule, amassée avant que s'élancent les champions cyclistes, a pu apprécier la détermination des champions et championnes de la mobilisation en toute saison, des champions et championnes de la revendication. Un joyeux petit peloton d'une quarantaine de militant-e-s, dont une forte équipe de Vaulx en Velin, bien encadré par les véhicules de nos camarades de la NVO, s'est élancé sur la route du Tour, après le compte à rebours effectué par notre secrétaire général Thierry Lepaon. On se demande qu'elle est la force qui nous a retenus de ne pas poursuivre jusqu'au sommet du Mont Ventoux : avec notre

détermination, ce ne sont pas ces malheureux 20 kilomètres d'ascension dans une ambiance surchauffée qui aurait pu nous arrêter !!! Froome ? On n'en faisait qu'une bouchée, tant il est vrai que rassemblés et portés par nos convictions, nous sommes, à la CGT du Rhône, en mesure de renverser les montagnes.

Quoi qu'il en soit, le prix de la Combativité, est pour nous. Nous le montrerons encore dès les premiers jours de septembre.



LES CHAMPIONS DE LA MOBILISATION A GIVORS



PRÉSENCE DE LA CGT À LA CROIX - ROUSSE



PRÉSENCE DE LA CGT À THIZY



LE PELETON CGT EN DIRECTION DU MONT VENTOUX !!!

LES ACTIONS DE LA RENTRÉE



meeting de rentrée

de l'Union Départementale

En présence de
Thierry LEPAON
Secrétaire Général
de la CGT

**AGISSONS POUR UNE RÉPONSE
À NOS REVENDICATIONS**

MAINTENANT !!

LUNDI 9 SEPTEMBRE 2013

17H00

BOURSE DU TRAVAIL DE LYON

PLACE GUICHARD

69003 LYON

**MOBILISONS-NOUS
MARDI 10 SEPTEMBRE**

POUR

**NOTRE SALAIRE
NOTRE EMPLOI
NOTRE RETRAITE
NOS CONDITIONS
DE TRAVAIL**



www.cgt.fr

**LE TRAVAIL N'EST PAS UN COÛT,
C'EST UNE RICHESSE !**

Exigeons une autre répartition des richesses, pour les salaires, à commencer par le Smic, pour les retraites, pour le droit à la santé et notre protection sociale.

Pour sortir de la crise, le maintien et le développement des activités et de l'emploi industriel, la reconquête des politiques publiques, des services et de l'emploi publics sont impérieux et nécessaires.

Pour sécuriser le travail et les salariés, gagnons un statut du travail salarié et une sécurité sociale professionnelle, constitués d'un socle de droits garantis collectivement attachés à la personne, transférables.

Pour une réforme ambitieuse du système de retraite par répartition, avec un âge d'ouverture des droits dès 60 ans, la prise en compte de la pénibilité, un niveau de pension d'au moins 75 % du salaire, garantissons son financement solidaire fondé sur le travail.

Durant tout l'été, la CGT ira à la rencontre des salariés, sur tout le territoire.

Pour que ça change vraiment, la CGT est disponible pour construire avec vous, les mobilisations nécessaires. Pour que ça change vraiment, la seule alternative c'est d'agir tous ensemble dans l'unité et le rassemblement le plus large dès la rentrée.

C'est pourquoi, la CGT vous propose de décider très nombreux, d'une première journée d'action unitaire, de grève et de manifestations le 10 septembre 2013.

**LA CRISE C'EST EUX !
LA SOLUTION C'EST NOUS !
TOUTES ET TOUS ENSEMBLE !**

LUTTES ET ACTIONS DANS LE RHÔNE

SUITE DE LA PAGES 2

LES RETRAITÉS

Suite au rassemblement des retraités de la CGT du Rhône du 19 juin 2013, Monsieur le Député TOURAINE a reçu une délégation CGT FSU Solidaires le vendredi 28 juin 2013 à sa permanence. A cette occasion la délégation s'est fait le porte-parole des retraités mécontents des mesures prise par le gouvernement à leur encontre.

LES VERRIERS DE GIVORS

Les soixante verriers de Givors, qui ont saisi le Conseil des Prud'hommes de Lyon de leur différend avec leur ancien employeur, sont convoqués à l'audience de conciliation qui aura lieu le mardi 10 septembre à l'immeuble « Britannia », 20 boulevard Deruelle à Lyon 3e.

Les chefs de la demande à la Société OI Manufacturing France sont, selon la saisine du 17 juin : Préjudice d'anxiété ; bouleversement dans les conditions d'existence ; dommages et intérêts pour non délivrance d'attestations aux CMR ; production d'attestation d'expositions individuelles aux CMR ; article 700 du Code de Procédure Civile ; exécution provisoire de la décision à intervenir.

Le montant de chacune des soixante demandes s'élève à 41.000 euros - soit au total 2,460 millions d'euros - plus délivrance des attestations individuelles d'exposition aux produits toxiques. Le coût de la délivrance des attestations eut peut-être été moins élevé ? Et la santé des anciens salariés mieux protégée !

C'est une nouvelle étape dans le combat des verriers de Givors pour la reconnaissance de l'origine professionnelle des pathologies qu'ils développent. L'association des anciens verriers de Givors s'en réjouit.

CONSEIL RÉGIONAL RHÔNE-ALPES

Dépôt d'un préavis de grève pour la période du 8 septembre jusqu'au 14 septembre.

La Cgt et Fsu demandent de prendre toutes les dispositions dans le respect du droit de grève, à commencer par l'ouverture de négociations et de concertations sur les sujets évoqués ci-dessous :

- Le pouvoir d'achat (dont carrières) :
- Alignement des régimes indemnitaires au sein de la catégorie C / Revalorisation des régimes indemnitaires pour l'ensemble du personnel de la Région Rhône-Alpes / Revalorisation de la valeur faciale du ticket restaurant dont le montant pas évolué depuis 7 années / ...
- Les conditions de travail (lycees et siege/era):
- Temps de travail des personnels des lycées / La reconnaissance de la pénibilité du travail dans les lycées et des spécificités de leurs missions /...

L'emploi :

- La création d'emplois statutaires pour le bon fonctionnement des services / L'arrêt des politiques d'austérité créant et normalisant la précarité / La création d'un plan de déprécarisation permettant de solutionner l'ensemble des situations de précarité.

KEM ONE : APRES L'AUDIENDE DU 9 JUILLET.

Le 8 juillet, le Tribunal de Commerce de Lyon a confirmé huit lettres d'intention déposées et 5 repreneurs sérieux pour la reprise des activités KEM One : 3 Fonds d'investissements et un industriel européen aux mains d'un Fonds de pension cherchant à le revendre depuis deux ans ! Un ancien dirigeant de la chlorochimie d'ELF ATOCHEM, se présente, mais sans financement.

Le tribunal a décidé d'accorder un nouveau délai et de repousser au **9 septembre** la date limite de dépôt des offres.

Une nouvelle audience se tiendra le 26 septembre.

Concrètement, il n'y a rien de tangible à ce jour, d'autant que les Fonds d'Investissement ne sont pas une solution durable. Leur stratégie est de réaliser rapidement la plus-value la plus importante possible par une remise sur le marché souvent après « traitement » de l'acquisition.

De son côté, la Coordination CGT KEM One continue à porter le seul projet industriel d'avenir et pérenne noté par la plupart des décideurs rencontrés : la création d'un consortium industriel avec l'État, via la nouvelle Banque Publique d'Investissement, le groupe Total, ARKEMA et la participation d'EDF dans des conditions et des formes d'intérêts réciproques à fixer. Le concours de la Banque Européenne d'Investissements pourrait être recherché pour participer au financement des investissements. Enfin, le concours de cotraitants, maintenance, logistique et autres en commerce avec KEM One, pourraient être associés, chacun ayant à gagner à la poursuite.

Enfin, la Coordination CGT KEM One a déposé plainte contre ARKEMA et Gary KLESCH pour faire annuler la cession du pôle vinylique. L'objectif clairement annoncé de cette action vise, bien entendu, **l'émergence d'une solution globale au périmètre actuel de l'ensemble des 10 sites, et à effectif constant.**



La CGT propose que le Gouvernement et le Parlement prennent trois mesures pour renforcer la protection des militants syndicaux et progressistes :

- 1) Le vote définitif, par l'Assemblée Nationale, de la Loi d'amnistie « des délits commis lors des mouvements sociaux », adoptée par le Sénat le 28 février dernier.
- 2) Une loi portant sur des droits nouveaux protégeant les militants syndicalistes et progressistes qui, dans le cadre de leur mandat, agissent dans une action collective.
- 3) De retirer de la liste des délits susceptibles d'être inscrits au fichier des emprunts génétiques, toutes les condamnations touchant les militants syndicalistes et progressistes qui, dans le cadre de leur mandat, agissent dans une action collective.

Elle appelle par ailleurs l'ensemble des salariés, des citoyens, à venir **manifester** cette exigence d'une véritable Démocratie Sociale, respectueuse des libertés syndicales **le 5 novembre 2013, à 10h à ROANNE**, à l'occasion du procès des « 5 de Roanne » qui ont refusé de se soumettre au prélèvement d'ADN.

[illegible]



Adresse du Secrétaire général de la CGT aux syndiqués

Une adresse du Secrétaire général de la Confédération aux syndiqués de la CGT a toujours un caractère exceptionnel. Si j'ai choisi de vous écrire aujourd'hui, c'est que la période le nécessite. Je sais la situation que vous vivez et que vivent les millions de salariés, de retraités et de privés d'emploi. Nous nous sommes engagés à construire ensemble un syndicalisme utile, efficace et solidaire. Aujourd'hui, nous avons besoin d'agir.

Le patronat a obtenu, avec le crédit impôt compétitivité emploi, 20 milliards d'euros supplémentaires portant ainsi à 200 milliards les aides publiques aux entreprises. En réalité ces aides, donc la contribution des citoyens, ne vont ni à l'emploi, ni à l'investissement, elles vont aux actionnaires.

La feuille de route présentée par le gouvernement à l'issue de la conférence sociale des 20 et 21 juin n'ouvre pas de perspectives d'un changement de cap en faveur du monde du travail. Dans la conférence sociale, les deux questions qui ne figuraient pas à l'ordre du jour, ce sont les deux principales préoccupations des français : les salaires et l'emploi.

De plus, comme un signe donné à l'ensemble des employeurs du secteur public et du secteur privé, l'état-employeur vient d'annoncer pour la 4ème année consécutive le gel du point d'indice des fonctionnaires.

C'est dans ce contexte que le gouvernement a décidé de mener tambour battant une nouvelle réforme des retraites qu'il prétend, comme les gouvernements précédents, être la dernière. L'objectif est clair : pour financer les retraites, travailler plus longtemps et baisser les pensions. Cela avec 1 000 chômeurs de plus par jour et une pension moyenne des retraités de 1 200 euros !

Dans les entreprises, c'est le chantage sur le terrain de l'emploi, des salaires et des conditions de travail, à partir d'un fil conducteur qui est celui de la « baisse du coût du travail ».

On est très loin de la rupture nécessaire avec les politiques économiques et sociales antérieures.

L'intervention des salariés dans les affaires qui les concernent est une absolue nécessité : aucune avancée sociale ne se gagnera sans leur mobilisation. C'est cette étape que nous avons besoin de franchir.

Cet été va donc être un été particulier pour les syndiqués de la CGT. Rien ne se fera sans la capacité de rassemblement de la CGT, avec les autres organisations syndicales certes, mais surtout avec l'ensemble des salariés. Et la force de la CGT pour initier cette mise en mouvement, ce sont ses syndiqués.

Nous avons annoncé la tenue de quatre meetings à la rentrée : le 3 septembre à Nantes, le 4 à Montpellier, le 5 à Paris et le 9 à Lyon. Une journée d'action aura lieu dans la deuxième semaine de septembre. Elle sera unitaire. Elle doit être de grande ampleur. Qui à part la CGT peut décider cela aujourd'hui ? C'est très ambitieux. Nous ne l'avons jamais fait.

C'est de votre engagement dont va dépendre la réussite de cette première journée d'action et de ce processus de mobilisation : votre engagement à débattre, échanger avec vos collègues, leur proposer de faire le pas de l'adhésion à la CGT, rassembler autour de vous pour participer aux mobilisations. Mettre entre les mains des salariés nos propositions alternatives pour changer de cap est une condition indispensable à la construction d'un rapport de forces en faveur du monde du travail.

L'actualité de la rentrée sera focalisée sur la réforme des retraites et la négociation sur l'assurance chômage. Mais la question des retraites comme du chômage ne peut pas être isolée des autres problèmes à résoudre.

Aujourd'hui, 70 % des salariés estiment que les conditions ne sont pas réunies pour faire correctement leur travail. C'est dire l'ampleur du mal vivre au travail qui constitue un coût pour l'économie et brise des vies.

En ouvrant des perspectives, notre syndicalisme est porteur d'espoir et de solidarité. Ensemble, nous pouvons dessiner un autre avenir. C'est à vous de jouer !

En vous souhaitant un été fructueux, je vous donne rendez-vous en septembre.

Thierry Lepaon

Des équipes à votre service

PARIS

58 A rue du Dessous des Berges
75013 PARIS
☎ 01.56.59.13.50

Vos contacts

Alain GAUDICHEAU
Marc BELLAIRE
Walid HASNI

LYON

363 rue Garibaldi
69007 LYON
☎ 04.78.69.17.81

Vos contacts

Claude LARIDAN
Expert-comptable - PDG

Lucien ANGELETTI

Disponibles pour vous rencontrer



SOCIÉTÉ MERIC & ASSOCIÉS
L'expert comptable du CE

*Pour comprendre,
anticiper,
proposer*

- Examen des comptes
- Evolution de l'emploi
- Analyse stratégique

safi-meric@wanadoo.fr
www.sma-france.fr

PARIS - LYON

SMA