

2012

La Cgt du Rhône vous souhaite une bonne année !!!

1er rendez-vous 2012 : le 18 Janvier , journée de mobilisation interprofessionnelle

Quoi de mieux pour commencer une Bonne Année ?

La fatalité triomphe dès que l'on croit en elle. (Simone de Beauvoir)

LUTTES ET ACTIONS DANS LE RHONE

(Fin d'année 2011)

LA PART-DIEU - L'envers du décor.

Le samedi 24 décembre 2011, un appel à la grève a été lancé à tous les salariés du centre commercial de la Part Dieu. Pourquoi ?

11 Millions d'euros de travaux pour embellir le centre ! Derrière cette belle façade lumineuse de Noël se cache la misère des salariés : bas salaires, temps partiels imposés...

Depuis de nombreuses années, les salariés du Centre Commercial de la Part-Dieu subissent la lumière artificielle, les nuisances sonores (musique, fontaine, piano), la chaleur excessive, le manque d'hygiène (Prolifération de rats, cafards et autres nuisibles), l'insécurité (braquages, agressions...)...

Une étude demandée par la CGT et soutenue par la région Rhône-Alpes a démontré la pénibilité du travail à la Part Dieu, entraînant une usure physique et morale. Le directeur du centre a été informé des résultats de l'enquête mais il n'a pas réagi. De plus, il n'a pas répondu au courrier envoyé par le syndicat de site CGT lui demandant la création d'un dialogue social au sein du centre.

Un rassemblement a eu lieu devant la porte Vivier Merle à l'entrée du Centre de 10h à 12H.

La presse étant présente, plusieurs personnes ont pris la parole pour expliquer et soutenir les revendications des salariés de la Part-Dieu, syndicat, associations...

Des tracts ont été distribués aux clients qui dans l'ensemble approuvaient sur la pénibilité des conditions de travail dans le centre et la situation anormale des salariés qui n'ont aucun adroit collectif, ne serait-ce qu'au niveau de la restauration collective.

Une délégation a demandé à être reçue, mais le directeur n'a pas daigné recevoir la Cgt. La direction du centre a fait d'énormes pressions sur les enseignes allant jusqu'à dire que la grève est illégale dans un Centre commercial.

REVENDIC'
la
cgt
Rhône
ACTION

UD CGT
DU RHÔNE

Collectif
Revendic'action

Rédactrice
CORINNE DUVIQUET

215 crs Lafayette
69006 Lyon

Téléphone
04 72 75 53 53

Télécopie
04 72 75 53 59

ud69@cgt.fr
www.cgt.fr

N°1

3.01.2012

AEROPORTS

Les salariés de la sûreté des aéroports ont fait la une des médias en cette fin décembre. A Lyon St Saint-Exupéry, ils étaient en grève à 100%. Un accord de fin de conflit a été signé. Cette grève d'une ampleur nationale, inédite et exemplaire montre l'exigence des salariés déterminés à vivre décemment.

Dans ce secteur d'activité fortement précarisée, les salariés ont relevé la tête malgré les pressions de toutes sortes exercées pendant ce conflit, avec l'appui d'un gouvernement jouant le pourrissement et la provocation.

Les employeurs de la branche accèdent à une partie des revendications portées par la CGT, notamment en ce qui concerne la reprise à 100% du personnel en cas de transfert de marché.

Ce conflit a fait prendre conscience que les moyens financiers existent pour satisfaire les revendications salariales au travers des quelques mesures accordées sur les primes.

Toutefois, celles-ci ne pourront compenser la perte de pouvoir d'achat depuis des années, restent aléatoires et sont exonérées de toutes cotisations sociales.

La question de la reconnaissance des métiers à travers les hausses de salaires reste posée. La Cgt continuera à porter cette exigence de revalorisation des salaires, tant au niveau des entreprises que de la branche, car rien n'est réglé.

BOSCH - NAO 2011

Le 15 octobre 2011 : journée porte ouverte chez Bosch Rexroth...le 15 & 16 décembre 2011 : journées portes fermées chez Bosch Rexroth.

Les propositions irresponsables et irrespectueuses de la direction à l'issue de la 3ème réunion NAO furent les éléments déclencheurs d'un mouvement de grève qui restera dans les annales sociales.

L'intersyndicale CGT, FO, CFE-CGC lançait un appel à la grève fortement suivi notamment par le personnel de production qui a participé au mouvement à plus de 95%. Mais toutes les catégories sociales étaient représentées, des ATAM, des cadres.

Un piquet de grève était organisé à l'entrée de l'usine. Les salarié(e)s se sont relayés dans une ambiance fraternelle toutes tendances syndicales confondues, pour empêcher le chargement des camions et cela, malgré le froid, la pluie, le vent. La détermination des salarié(e)s est sans faille. Le Jeudi, au 1er jour de grève, rencontre, à la demande de la direction. Nous lui rappelons les attentes des salarié(e)s : aucune avancée.

Le Vendredi 16 décembre : 2ème jour de grève. Nouvelle rencontre avec la direction. Elle nous fait les propositions suivantes :

Non cadres : AG : 2,9%, AI : elle s'engage à distribuer une trentaine d'augmentation individuelle avant fin juin 2012, Promotion hors budget : égalité hommes / femmes prise également hors budget, Prime d'habillement et de déshabillage : 1,20€ / jour.

Cadres : AG : 2,4%, AI : 0,5%.

Répartition de la participation : 60% sur la présence et 40% sur le salaire au lieu de 55% sur le salaire et 45% sur la présence.

TCL - NAO 2011

La direction confirme qu'aucune nouvelle proposition concernant l'évolution des salaires n'est prévue pour l'année 2011. Elle en reste aux 1% au 1er Avril et 0,5% en Septembre (cela correspond sur l'ensemble de l'année à une augmentation de 0,9%) et se félicite de l'augmentation des tickets restaurant à 5 euros 13 centimes !!!

Le constat est sans appel, depuis l'instauration des tickets restaurants, les salaires ne sont plus revalorisés sur l'indice INSEE, seul garant du maintien de notre pouvoir d'achat.

Autre joyeuseté ! 50 euros brut annuel, c'est le montant exorbitant qui est octroyé aux conducteurs, agent d'information et de vente et pour le nettoyage des tenues. Même pas 1 euro par jour, c'est inadmissible. Il ne nous reste donc plus qu'à dire : Merci Patron !

Et à s'organiser pour riposter et imposer d'autres choix !

Et à bien voter le 19 janvier 2012, jour des élections professionnelles au TCL.

(Par contre, belle augmentation des tarifs pour les usagers !!!)

UD CGT
DU RHÔNE

Collectif
Revendic'action

Rédactrice
CORINNE DUVIQUET

215 crs Lafayette
69006 Lyon

Téléphone
04 72 75 53 53

Télécopie
04 72 75 53 59

ud69@cgt.fr
www.cgt.fr

N°1

3.01.2012

RENDEZ VOUS DANS LE RHONE

Verrerie de Givors

Dans le cadre de l'émission « Trésors avec vous » sur France 3 – Rhône-Alpes, la verrerie de Givors fait l'actualité. Avec André VIZIOLI, Laurent GONON, Christian CERVANTES de l'association des anciens verriers.

Le mardi 3 janvier 2012, à 13 Heures.

IHS CGT Rhône

Assemblée générale de l'IHS Cgt Rhône (un apéritif sera servi à l'issue de la réunion).

Ceux qui n'auront pas encore réglé 2012 pourront le faire. Compte tenu de la période et de l'actualité, la présence d'un maximum de camarades est souhaitée. Les syndicats et individuels non adhérents pourront le faire car cette année 2012 sera riche en initiatives.....

Le mardi 7 février 2012 à 9h45 à la bourse du travail de Lyon.



**UD CGT
DU RHÔNE**

**Collectif
Revendic'action**

**Rédactrice
CORINNE DUVIQUET**

215 crs Lafayette
69006 Lyon

Téléphone
04 72 75 53 53

Télécopie
04 72 75 53 59

**ud69@cgt.fr
www.cgt.fr**

N°1

3.01.2012